

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«КОМИ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЛЕСОПОЖАРНЫЙ ЦЕНТР»
(ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»)**

П Р И К А З

27 февраля 2023 г.

№ 01-07/30

г. Сыктывкар

**об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми
региональный лесопожарный центр» на 2023 – 2025 годы**

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2022-2024 годы)», утвержденной Указом Главы Республики Коми от 16.09.2021 № 111, в целях организации эффективной работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» на 2023-2025 годы согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений должностному лицу (Платто Е.А.) в течение 10 рабочих дней ознакомить с настоящим приказом всех работников государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» под личную подпись.

3. Признать утратившим силу приказ государственного автономного учреждения Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» от 17 декабря 2021 г. №1-07/123 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» на 2022-2024 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Рябов

ПЛАН
мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми
региональный лесопожарный центр» на 2023-2025 годы

1. Общие положения

1.1. План работы по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» (далее – Учреждение) на 2023-2025 годы разработан во исполнение и с учетом требований:

– Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»;

– Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

– Закона Республики Коми № 82-РЗ от 29 сентября 2008 года «О противодействии коррупции в Республике Коми»;

– региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2021-2024 годы)», утвержденной Указом Главы Республики Коми от 16.09.2021 № 111.

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

2. Цель и задачи

2.1. Цель:

– совершенствование системы мер по противодействию коррупции в Учреждении.

2.2. Задачи:

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;

– обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;

– повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения;

– минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя и работников Учреждения;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении;
- формирование у работников Учреждения нетерпимого отношения к коррупционному поведению.
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;
- закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение доверия общества к деятельности Учреждения;
- обеспечение реализации гражданами своих прав и свобод;
- сокращение числа граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции в Учреждении;
- создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и населения в реализации антикоррупционной политики.

4. Мероприятия

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный за реализацию мероприятия (ФИО, должность)	Ожидаемый результат	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5	6
	1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Коми в области противодействия коррупции и актуализация локальных правовых актов учреждения в целях приведения в соответствие изменениям, вступившим в силу	постоянно	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Поддержание локальных правовых актов учреждения в актуальном состоянии, соответствие нормативной правовой базы законодательству	
1.2	Разработка (актуализация принятых) правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего федерального и (или) республиканского законодательства в сфере противодействия коррупции	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Российской Федерации и Республики Коми	
	2. Внедрение антикоррупционных механизмов при осуществлении деятельности учреждения				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Не реже 4 заседаний ежегодно	Рябов В.В. Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Обеспечение эффективной деятельности комиссии в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и	

				локальными правовыми актами учреждения	
2.2	Проведение мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	2 раза в год (до 20 января, до 20 июля)	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Ежегодная проверка сведений о работниках, содержащаяся в общедоступных открытых источниках и базах данных в целях выявления коррупционных рисков, возникающих при осуществлении работниками учреждения своих должностных обязанностей	
2.3	Проведение внутренних проверок при поступлении информации, жалоб и иных сообщений о совершении работником учреждения действий коррупционного характера	По мере поступления информации, жалоб, иных сообщений	Рябов В.В.	Достоверное, своевременное и в полном объеме установление фактов совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, обоснование применения мер юридической ответственности в случае их выявления	
2.4	Предотвращение или урегулирование конфликта интересов: изменение должностного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) его отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.	При выявлении соответствующих ситуаций в учреждении; при уведомлении работником учреждения	Рябов В.В.	Недопущение возникновения конфликта интересов в учреждении, а в случае его возникновения – своевременное принятие мер по его урегулированию	

2.5	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовые отправления, электронная почта, телефон доверия) на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	По мере поступления жалоб и обращений граждан	Рябов В.В. Платто Е.А. Снапкова С.В. Азаренкова М.Н.	Повышение эффективности реализации антикоррупционной политики учреждения; реализация принципа неотвратимости наказания за допущение коррупционных правонарушений	
2.6	Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения в установленном порядке в сети Интернет	2023-2025 годы	Платто Е.А. Азаренкова М.Н. Шморгунова И.Е.	Обеспечение информирования населения о деятельности учреждения посредством поддержания информации на официальном сайте в актуальном состоянии	
2.7	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официального сайта учреждения	2023-2025 годы	Платто Е.А. Азаренкова М.Н. Шморгунова И.Е.		
2.8	Обеспечение функционирования «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2023-2025 годы	Платто Е.А. Снапкова С.В. Азаренкова М.Н.	Реализация права граждан на информирование учреждения о фактах коррупции.	
2.9	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	до 1 февраля года, следующего за отчетным	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Разработка антикоррупционных мер, позволяющих предотвратить совершение коррупционных правонарушений в наиболее коррупционно опасных сферах деятельности учреждения	
3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников Учреждения					

3.1	Ознакомление работников под роспись с законодательством Российской Федерации и Республики Коми по вопросам противодействия коррупции и с локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	по мере принятия (актуализации) законодательств а и локальных правовых актов	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Повышение правовой грамотности работников учреждения в области противодействия коррупции	
3.2	Организация обучения работников учреждения, впервые принятых на работу в учреждение по вопросам противодействия коррупции (в том числе внутреннего обучения посредством проведения индивидуальной разъяснительной работы должностным лицом учреждения, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции)	в течение 30 дней с даты приема на работу	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Недопущение совершения нарушений вновь принятыми работниками, повышение правовой грамотности работников учреждения	
3.3	Организация правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками локальных актов по противодействию коррупции в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции (в форме совещаний, семинаров, разъяснительных бесед, и т.д.)	2023-2025 годы	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Повышение правовой грамотности работников учреждения, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	

3.5	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» в сфере осуществления закупок	Ежеквартально	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Недопущение аналогичных нарушений, в отношении которых сформирована обвинительная судебная практика	
3.6	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» в сфере лесного хозяйства				
4. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции					
4.1	Осуществление контроля за реализацией Плана	постоянно	Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Исполнение мероприятий плана в отчетном периоде	
4.2	Подготовка доклада о реализации мероприятий Плана в отчетном году и о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении	ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным	Рябов В.В. Платто Е.А. Азаренкова М.Н.		
4.3	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции докладов о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении	ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным	Рябов В.В. Платто Е.А. Азаренкова М.Н.		
4.4	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	2023-2025 годы	Рябов В.В. Платто Е.А. Азаренкова М.Н.	Повышение эффективности взаимодействия учреждения с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	