

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»

В.В. Рябов



2026 г.

**Доклад о реализации мероприятий Плана противодействия коррупции
в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» за 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель (структурное подразделение или должность исполнителя)	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Коми в области противодействия коррупции и актуализация локальных правовых актов учреждения в целях приведения в соответствие изменениям, вступившим в силу	постоянно	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В течение 2025 года осуществлялся постоянный мониторинг изменения действующего законодательства.
1.2	Разработка (актуализация принятых) локально-нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего федерального и (или) республиканского законодательства в сфере противодействия коррупции	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В 2025 году изменения в нормативной правовой базе законодательства Российской Федерации и Республики Коми не содержали обновлений, требующих актуализации локально-нормативных актов учреждения

2. Внедрение антикоррупционных механизмов при осуществлении деятельности учреждения				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Не реже 4 заседаний ежегодно	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Проведено четыре заседания комиссии, в том числе 3 в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами учреждения, 1 внеочередное.
2.2	Проведение мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	2 раза в год (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В отчётном периоде осуществлялся мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении, мониторинг сведений о работниках, содержащаяся в общедоступных открытых источниках и базах данных в целях выявления коррупционных рисков, возникающих при осуществлении работниками учреждения своих должностных обязанностей. Фактов нарушения законодательства в ходе мониторинга не установлено.
2.3	Проведение внутренних проверок при поступлении информации, жалоб и иных сообщений о совершении работником учреждения действий коррупционного характера	По мере поступления информации, жалоб, иных сообщений	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»;	В 2025 году в учреждении проведена внутренняя проверка с участием Сыктывкарского природоохранного межрайонного прокурора по факту сообщения о совершении работниками действий коррупционного характера. Нарушения, выразившиеся в фактах конфликта интересов, устранены.
2.4	Предотвращение или урегулирование конфликта интересов: изменение должностного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) его отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.	При выявлении соответствующих ситуаций в учреждении; при уведомлении работником учреждения	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»;	В 2025 году по результатам внутренних проверок выявлен 2 факта конфликта интересов, конфликты урегулированы.
2.5	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовые отправления, электронная почта, телефон доверия) на	По мере поступления жалоб	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»;	В отчётном периоде жалоб и обращений граждан, через системы общего пользования (почтовые отправления, электронная почта, телефон доверия)

	действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	и обращений граждан	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр».	на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции не поступало.
2.6	Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения в установленном порядке в сети Интернет	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; ведущий инженер-программист	В отчётном периоде 2025 года своевременно осуществлялось размещения информации о деятельности учреждения в установленном порядке в сети Интернет
2.7	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официального сайта учреждения	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; ведущий инженер-программист	В установленные законодательством сроки обеспечивалось наполнение и актуализация раздела противодействию коррупции официального сайта учреждения
2.8	Обеспечение функционирования «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В течение 2025 года непрерывно функционировал «телефон доверия», позволяющий гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Информация размещена на сайте учреждения.
2.9	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	до 1 февраля года, следующего за отчетным	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Разработка обновленных карт коррупционных рисков, в качестве антикоррупционных мер, позволяющих предотвратить совершение коррупционных правонарушений в наиболее коррупционно-опасных сферах деятельности учреждения запланирована на 2026 год
3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников Учреждения				
3.1	Ознакомление работников под роспись с законодательством Российской Федерации и Республики Коми по вопросам противодействия коррупции и с локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	по мере принятия (актуализации) законодательства и локальных правовых актов	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В течение года по мере принятия (актуализации) законодательства и локальных правовых актов, а также в конце отчетного периода, в качестве ежегодного обновления знаний, проводилось ознакомление работников под роспись с локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
3.2	Организация обучения работников учреждения, впервые принятых на работу в учреждение по вопросам противодействия коррупции (в том числе внутреннего	в течение 30 дней с даты приема на работу	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	С работниками учреждения, впервые принятыми на работу в учреждение по вопросам противодействия коррупции осуществлялось

	обучения посредством проведения индивидуальной разъяснительной работы должностным лицом учреждения, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции)			обязательное обучение при оформлении трудовых отношений и до допуска к самостоятельной работе
3.3	Организация правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками локальных актов по противодействию коррупции в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции (в форме совещаний, семинаров, разъяснительных бесед, и т.д)	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В 2025 году проведены 2 обучающих занятия (1 плановое и 1 внеплановое) с работниками по вопросам противодействия коррупции. На стендах подразделений размещены памятки по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» в сфере осуществления закупок	Ежеквартально	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Осуществляется ежеквартальное рассмотрение вопросов правоприменительной практики, а также оповещение работников удалённых подразделений о размещении правоприменительной практики на сайте учреждения для самостоятельного изучения, с рекомендациями по всем возникающим вопросам незамедлительно обращаться к членам комиссии по противодействию коррупции. Выполняется ежегодное ознакомление с локально-нормативными актами по противодействию коррупции.
3.6	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» в сфере лесного хозяйства			
4. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции				
4.1	Осуществление контроля за реализацией Плана	постоянно	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В отчётном периоде плановые мероприятия по противодействию коррупции выполнены в полном объеме.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»

В.В. Рябов



2026 г.

**Доклад о реализации мероприятий Плана противодействия коррупции
в государственном автономном учреждении Республики Коми «Коми региональный лесопожарный центр» за 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель (структурное подразделение или должность исполнителя)	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Коми в области противодействия коррупции и актуализация локальных правовых актов учреждения в целях приведения в соответствие изменениям, вступившим в силу	постоянно	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В течение 2025 года осуществлялся постоянный мониторинг изменения действующего законодательства.
1.2	Разработка (актуализация принятых) локально-нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего федерального и (или) республиканского законодательства в сфере противодействия коррупции	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В 2025 году изменения в нормативной правовой базе законодательства Российской Федерации и Республики Коми не содержали обновлений, требующих актуализации локально-нормативных актов учреждения

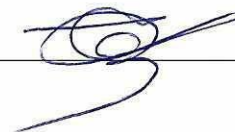
2. Внедрение антикоррупционных механизмов при осуществлении деятельности учреждения				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Не реже 4 заседаний ежегодно	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Проведено четыре заседания комиссии, в том числе 3 в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами учреждения, 1 внеочередное.
2.2	Проведение мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	2 раза в год (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В отчётном периоде осуществлялся мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждении, мониторинг сведений о работниках, содержащаяся в общедоступных открытых источниках и базах данных в целях выявления коррупционных рисков, возникающих при осуществлении работниками учреждения своих должностных обязанностей. Фактов нарушения законодательства в ходе мониторинга не установлено.
2.3	Проведение внутренних проверок при поступлении информации, жалоб и иных сообщений о совершении работником учреждения действий коррупционного характера	По мере поступления информации, жалоб, иных сообщений	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»;	В 2025 году в учреждении проведена внутренняя проверка с участием Сыктывкарского природоохранного межрайонного прокурора по факту сообщения о совершении работниками действий коррупционного характера. Нарушения, выразившиеся в фактах конфликта интересов, устранены.
2.4	Предотвращение или урегулирование конфликта интересов: изменение должностного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) его отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.	При выявлении соответствующих ситуаций в учреждении; при уведомлении работником учреждения	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»;	В 2025 году по результатам внутренних проверок выявлен 2 факта конфликта интересов, конфликты урегулированы.
2.5	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовые отправления, электронная почта, телефон доверия) на	По мере поступления жалоб	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»;	В отчётном периоде жалоб и обращений граждан, через системы общего пользования (почтовые отправления, электронная почта, телефон доверия)

	действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	и обращений граждан	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр».	на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции не поступало.
2.6	Обеспечение своевременного размещения информации о деятельности учреждения в установленном порядке в сети Интернет	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; ведущий инженер-программист	В отчётном периоде 2025 года своевременно осуществлялось размещения информации о деятельности учреждения в установленном порядке в сети Интернет
2.7	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официального сайта учреждения	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; ведущий инженер-программист	В установленные законодательством сроки обеспечивалось наполнение и актуализация раздела противодействию коррупции официального сайта учреждения
2.8	Обеспечение функционирования «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В течение 2025 года непрерывно функционировал «телефон доверия», позволяющий гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Информация размещена на сайте учреждения.
2.9	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	до 1 февраля года, следующего за отчетным	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Разработка обновленных карт коррупционных рисков, в качестве антикоррупционных мер, позволяющих предотвратить совершение коррупционных правонарушений в наиболее коррупционно-опасных сферах деятельности учреждения запланирована на 2026 год
3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников Учреждения				
3.1	Ознакомление работников под роспись с законодательством Российской Федерации и Республики Коми по вопросам противодействия коррупции и с локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	по мере принятия (актуализации) законодательства и локальных правовых актов	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В течение года по мере принятия (актуализации) законодательства и локальных правовых актов, а также в конце отчетного периода, в качестве ежегодного обновления знаний, проводилось ознакомление работников под роспись с локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
3.2	Организация обучения работников учреждения, впервые принятых на работу в учреждение по вопросам противодействия коррупции (в том числе внутреннего	в течение 30 дней с даты приема на работу	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	С работниками учреждения, впервые принятыми на работу в учреждение по вопросам противодействия коррупции осуществлялось

	обучения посредством проведения индивидуальной разъяснительной работы должностным лицом учреждения, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции)			обязательное обучение при оформлении трудовых отношений и до допуска к самостоятельной работе
3.3	Организация правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками локальных актов по противодействию коррупции в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции (в форме совещаний, семинаров, разъяснительных бесед, и т.д)	2023-2025 годы	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В 2025 году проведены 2 обучающих занятия (1 плановое и 1 внеплановое) с работниками по вопросам противодействия коррупции. На стендах подразделений размещены памятки по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» в сфере осуществления закупок	Ежеквартально	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Осуществляется ежеквартальное рассмотрение вопросов правоприменительной практики, а также оповещение работников удалённых подразделений о размещении правоприменительной практики на сайте учреждения для самостоятельного изучения, с рекомендациями по всем возникающим вопросам незамедлительно обращаться к членам комиссии по противодействию коррупции. Выполняется ежегодное ознакомление с локально-нормативными актами по противодействию коррупции.
3.6	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» в сфере лесного хозяйства			
4. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции				
4.1	Осуществление контроля за реализацией Плана	постоянно	Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В отчётном периоде плановые мероприятия по противодействию коррупции выполнены в полном объеме.

4.2	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции докладов о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении	ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	Доклад о состоянии работы по противодействию коррупции в учреждении запланирован на заседании комиссии по противодействию коррупции 27.01.2026
4.3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	2023-2025 годы	Директор ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»; Отдел кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»	В отчётном периоде в учреждении не возникло фактов, связанных с проявлением коррупции.

Начальник отдела кадров ГАУ РК «Коми лесопожарный центр»



Е.А. Платто

20.01.2025 года